



A N U N Ţ

Centrul Multifuncțional de Pregătire Schengen **organizează concurs în vederea încadrării directe**, în condițiile *Legii nr. 360/2002 privind statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, Ordinului M.A.I. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale M.A.I. și având în vedere adresa D.G.M.R.U. nr. 292020/S2 din 02.09.2016, a unui post de ofițer specialist I (formator), prevăzut cu gradul profesional maxim de comisar-șef de poliție, la **Catedra Sisteme Informatice Schengen și Cooperare Polițienească, poziția 33** din statul de organizare, pentru sediul din municipiul Ploiești, bdul. București nr. 30, județul Prahova.*

În vederea înscrierii și participării la concurs, candidații trebuie să îndeplinească cumulativ, următoarele condiții:

Condiții generale:

- a) să aibă cetățenia română și domiciliul în România;
- b) să cunoască limba română scris și vorbit;
- c) să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- d) să fie apti din punct de vedere medical, fizic și psihologic¹;
- e) să nu aibă semne particulare evidente sau tatuaje neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară²;
- f) să îndeplinească condițiile specifice de ocupare, prevăzute în fișa postului;
- g) să aibă un comportament corespunzător principiilor care guvernează profesia de polițist;
- h) să nu aibă antecedente penale cu excepția situației când a intervenit reabilitarea;
- i) să nu fie în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni;
- j) să nu le fi încetat raporturile de serviciu în condițiile art. 69 alin. (1) lit. a), c), g), h), i), k), l) și n) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului cu modificările și completările ulterioare;
- k) să nu fi fost destituiți dintr-o funcție publică sau să nu le fi încetat contractual individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;
- l) să nu fi desfășurat activități de poliție politică, astfel cum sunt definite prin lege;
- m) prin încadrare, potrivit nivelului studiilor și/sau vechimii în specialitate nu dobândesc grade profesionale mai mici decât gradele militare echivalente deținute în rezervă sau grade profesionale mai mari decât gradele profesionale maxime ale posturilor pentru care s-a organizat concurs;
- n) candidatul declarat “*admis*” la concurs nu trebuie să aibă, la încadrare, calitatea de membru al vreunui partid politic sau organizații cu caracter politic.

¹ Aptitudinea/inaptitudinea se constată de structurile de specialitate ale M.A.I., printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu. În situația în care se constată inaptitudinea pentru oricare dintre situații, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv. Evaluarea psihologică se susține înaintea examinării medicale. Întrucât examinarea psihologică este de competența Centrului de Psihosociologie al M.A.I., data, ora și locul vor fi stabilite de către această unitate, urmând a fi comunicate candidaților de către secretarul comisiei de concurs, candidații având obligația să se prezinte în data, ora și locul în care au fost planificați, neputând fi reprogramați.

² Verificarea condiției se realizează cu ocazia examinării medicale.

Condiții specifice:

- să fie absolvenți de studii superioare de lungă durată cu diplomă de licență în unul din domeniile circumscrise postului, absolvite înainte de aplicarea celor trei cicluri Bologna sau studii universitare de licență, ciclul I Bologna, în unul din domeniile fundamentale:

a) **Matematică și științe ale naturii**, în una din ramurile de știință:

- **Matematică**, domeniul de licență *Matematică*, specializarea *Matematică informatică*;
- sau **Informatică**, domeniul de licență *Informatică*;

b) sau **Științe ingineresti**, în una din ramurile de știință:

- **Inginerie electrică, electronică și telecomunicații**, domeniul de licență *Inginerie electronică, telecomunicații și tehnologii informaționale* (cu excepția specializării *Telecomenzi și electronică în transporturi*);

- sau **Ingineria sistemelor, calculatoare și tehnologia informației**, în unul din domeniile de licență: *Calculatoare și tehnologia informației* sau *Ingineria sistemelor*;

c) sau **Științe sociale**, ramura de știință **Științe economice**, domeniul de licență *Cibernetică, statistică și informatică economică*, specializarea *Cibernetică economică* sau *Informatică economică*.

- să fie absolvenți ai unui program de pregătire în psihopedagogie/metodică, organizat în cadrul național pentru pregătirea personalului didactic sau ai unui curs de profil, absolvit în cadrul instituțional al sistemului de ordine publică, apărare și siguranță națională ori curs acreditat pentru obținerea calificării de formator/similar (sau să-l urmeze în termen de 6 luni de la ocuparea postului).

Pentru a putea participa la concurs, agenții de poliție trebuie să îndeplinească, pe lângă condițiile specifice prevăzute în fișa postului, următoarele condiții:

- a) să fie declarați “apt” la evaluarea psihologică organizată în acest scop;
- b) să nu fie cercetați disciplinar sau nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare;
- c) să nu fie puși la dispoziție sau suspendați din funcție în condițiile art. 27[^]21 alin. (2) sau art. 27[^]25 lit. a), b) și h) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare;
- d) să fi obținut calificativul de cel puțin “bine” la ultimele două evaluări anuale de serviciu.

Cererile de înscriere la concurs, adresate directorului Centrului Multifuncțional de Pregătire Schengen, însoțite de curriculum vitae și copia actului de identitate, vor fi depuse la Compartimentul Resurse Umane din cadrul Centrului Multifuncțional de Pregătire Schengen **până la data de 03.10.2016, ora 14.00.**

În vederea participării la concurs, candidații vor depune la Compartimentul Resurse Umane, **până la data de 20.10.2016, ora 14.00**, următoarele documente:

- a) copii legalizate ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului (diplome și foi matricole);
- b) copii ale carnetului de muncă/certificatului stagiului de cotizare și/sau altor documente doveditoare care să ateste vechimea în muncă și, dacă este cazul, ale livretului militar;
- c) copii ale certificatului de naștere al candidatului, soțului/soției și fiecărui copil, certificatului de căsătorie, precum și, după caz, ale hotărârilor judecătorești privind starea civilă;
- d) autobiografia și tabelul nominal cu rudele candidatului și soțul/soția candidatului;
- e) cazierul judiciar;
- f) o fotografie color 9X12 cm;
- g) fișa medicală – tip de încadrare în M.A.I.;
- h) declarația de confirmare a cunoașterii și acceptare a condițiilor de recrutare.

Pe lângă documentele enumerate mai sus, cu excepția celor prevăzute la lit. d), e), f) și g), **agenții de poliție vor depune la dosarul de recrutare o adeverință**, emisă de structurile de resurse umane ale unităților în care sunt încadrați, din care să reiasă că nu sunt cercetați disciplinar sau nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare, că nu sunt puși la dispoziție sau suspendați din funcție în condițiile art. 27[^]21 alin. (2) sau art. 27[^]25 lit. a), b) și h) din *Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului*, cu modificările și completările ulterioare și că au obținut calificativul de cel puțin “bine” la ultimele două evaluări anuale de serviciu.

Documentele pentru care au fost solicitate copii nelegalizate vor fi prezentate și în original, în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

La concurs pot participa numai candidații al căror dosar de recrutare este complet și corect întocmit.

Lista candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs, cu precizarea acestora, se afișează la avizier și se postează pe pagina de internet a unității, cu cel puțin trei zile lucrătoare înainte de desfășurarea primei probe de concurs.

Concursul se va desfășura la sediul Centrului Multifuncțional de Pregătire Schengen din municipiul Buzău str. Dimitrie Filipescu nr. 4, județul Buzău, și va consta, potrivit art. 27[^]39 din *Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului*, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 24 din Anexa nr. 3 la *O.M.A.I. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale M.A.I.*, în susținerea unei **probe practice** (cu caracter eliminativ) și a unui **test scris tip grilă** pentru verificarea cunoștințelor necesare îndeplinirii atribuțiilor postului, după următorul grafic:

- **01.11.2016 , începând cu ora 13.00 – proba practică**
- **07.11.2016, începând cu ora 13.00 – testul scris.**

Proba practică va consta în rezolvarea unor exerciții cu ajutorul laptop-ului, conectat la rețeaua de Internet, în contextual unei teme de specialitate. Tema va fi propusă de către comisia de concurs, conform tematicii de studiu și bibliografiei aferente, în ziua desfășurării probei.

Aprecierea rezultatelor finale ale fiecărei probe de concurs se face cu note de la 1 la 10. **Nota de promovare a fiecărei probe de concurs este de minimum 07,00.**

Candidații care au promovat proba sunt declarați *“admis”*, iar cei care nu au promovat sunt declarați *“respins”*.

Este declarat “admis” la concurs candidatul care a fost declarat “admis” la toate probele concursului și a obținut nota cea mai mare la testul scris.

În situația în care, mai mulți candidați au aceeași notă la testul scris, va fi declarat *“admis”* candidatul care are cea mai mare notă la proba practică.

Candidatul nemulțumit de rezultatul obținut la proba eliminatorie sau la testul scris, poate formula contestație o singură dată, pentru fiecare probă, în termen de 24 de ore de la afișare.

Candidații pot contesta numai notele la propriile lucrări.

Comisia de soluționare a contestațiilor are obligația de a soluționa contestațiile în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere.

Rezultatele fiecărei probe, precum și rezultatele finale se vor comunica prin postare pe pagina de internet a instituției, www.cmps.mai.gov.ro, precum și la avizier.

Personalului încadrat direct ca polițist în funcții cu specializări prevăzute în fișa postului pentru studiile absolvite și care a lucrat efectiv înainte de încadrare în asemenea specializări, i se acordă grade profesionale în raport cu vechimea în specialitatea corespunzătoare studiilor absolvite, dar nu inferioare gradelor profesionale echivalente gradelor militare deținute în rezervă, după cum urmează:

- a) *la un stagiul de până la 5 ani – subinspector de poliție;*
- b) *la un stagiul între 5 și 7 ani – inspector de poliție;*
- c) *la un stagiul între 8 și 10 ani – inspector principal de poliție;*
- d) *la un stagiul între 11 și 14 ani – subcomisar de poliție;*
- e) *la un stagiul între 15 și 18 ani – comisar de poliție;*
- f) *la un stagiul de 19 ani și peste – comisar-șef de poliție.*

Agentului de poliție care îndeplinește condițiile legale pentru trecerea în corpul ofițerilor de poliție i se acordă, indiferent de vechimea în activitate, gradul profesional de subinspector de poliție, cu excepția situației în care are o vechime anterioară în specialitatea corespunzătoare studiilor superioare absolvite, când i se acordă gradul profesional, potrivit stagiilor menționate mai sus.

În situația în care, raportat la cele de mai sus, personalului ce încadrează postul i se acordă un grad profesional inferior celui prevăzut pentru postul scos la concurs, acesta poate fi numit în funcții prevăzute în statutul de organizare cu grade profesionale egale sau mai mari cu cel mult trei trepte față de cel pe care îl are.

Relații suplimentare cu privire la organizarea și desfășurarea concursului se pot obține la tel. 0238/714004, int. 28123 sau 28006, în intervalul orar 07.30-15.30. La înscriere, candidații pot consulta fișa postului scos la concurs.

A. TEMATICA:

1. Organizarea formării profesionale a adulților.
2. Asigurarea internă a calității educației.
3. Drepturile și îndatoririle polițiștilor.
4. Finalitățile educației – formularea obiectivelor operaționale.
5. Metode de învățământ - funcții, clasificare, descriere.
6. Categoriile de date care sunt furnizate de fiecare stat membru, în vederea introducerii alertelor în SIS.
7. Semnalări cu privire la persoane și/sau bunuri.
8. Drepturile de acces al autorităților publice române la Sistemul Informatic Național de Semnalări.
9. Rețele de calculatoare:
 - a. modelele de referință ISO - OSI și TCP/IP;
 - b. topologii de rețea;
 - c. protocoale de rutare;
 - d. protocolul IP;
 - e. adresare IP;
 - f. administrarea și securitatea rețelelor;
 - echipamente de rețea;
 - defînirea de VLAN-uri;
 - noțiuni despre NAT (Network Address Translation);
 - noțiuni despre VPN (Virtual Private Network);
 - g. realizarea rețelelor locale structurate
 - h. rețele wireless.
10. Baze de date relaționale și aplicații informatice:
 - a. sisteme SGBD (Sisteme de gestiune Baze de Date): concepte, definiții, componente, funcții, arhitectură;
 - b. model relațional;
 - c. planificare, proiectare, administrare, normalizare;
 - d. MYSQL: caracteristicile SGBD (Sisteme de gestiune Baze de Date) MYSQL, familia de produse MYSQL, interfețe de programare a aplicațiilor, comenzi de bază.
11. Infrastructuri de chei publice (PKI): Certificatele digitale, protocoale pentru managementul certificatelor, căi de certificare, autorități de certificare.
12. Formarea profesională a polițiștilor.

B. BIBLIOGRAFIE:

- O.G. NR. 129/31.08.2000 privind formarea profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare.
- O.U.G. nr. 75/2005 privind asigurarea calității educației, cu modificările și completările ulterioare.
- Legea nr. 360/06.06.2002 privind statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare.
- Ioan Jinga, Elena Istrate – „Manual de pedagogie”, Ed. All Educațional, București 2001.
- Decizia 2007/533/JAI a Consiliului din 12.06.2007 privind înființarea, funcționarea și utilizarea SIS II.
- Legea 141 din 12 iulie 2010 privind înființarea, organizarea și funcționarea SINS și participarea României la Sistemul Informatic Schengen, cu modificările și completările ulterioare.
- HG 966 din 15 septembrie 2010 privind drepturile de acces ale autorităților publice române la SINS, cu modificările și completările ulterioare.
- Rețele de calculatoare, Proiectare și administrare, Adrian Munteanu, Valerica Greavu-Șerban, Ed. Polirom, 2006;
- Rețele de calculatoare, ANDREW S. TANENBAUM, ediția a patra, 2003, Editura Byblos - varianta electronică (http://web.info.uvt.ro/~smihalas/com_net/download/retele_de_calculatoare_editia_a4a.pdf)
- Rețele de calculatoare-Ghidul începătorului, Bruce Halberg, Editura Rosetti Educational, București, 2009;

- Sisteme de baze de date. Teorie și practică, M. Velicanu, I. Lungu, M. Muntean, S. Ionescu, Editura Petron, 2003;
- Utilizarea și administrarea bazelor de date MySQL, Vikram Vaswani, Editura Rosetti Educational, București, 2010;
- Securitatea comerțului electronic, cap.3, subcap. 3.4., Victor Valeriu Patriciu, Monica Ene-Pietroșanu, Ion Bica, Călin Văduva, Nicolae Voicu, Editura ALL, București, 2001;
- ORDIN nr. 140 din 2 septembrie 2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor, Anexa 4.